



# Unternehmensbereich Personal

Christoph Humberg, MTU Maintenance Hannover GmbH

business4school, 06.05.2019



# Agenda

Die  
MTU

---

**1**

Das  
Personalwesen

---

**2**

Eure  
Fragen

---

**3**

# Wer ist die MTU?

---

Wir gestalten die Zukunft der  
Luftfahrt!



# Wir übernehmen Verantwortung für unsere Produkte, Mitarbeiter, Kunden, die Umwelt – und unsere Gesellschaft



**Produkt-  
verantwortung**



**Verantwortung  
für Mitarbeiter**



**Umweltschutz**

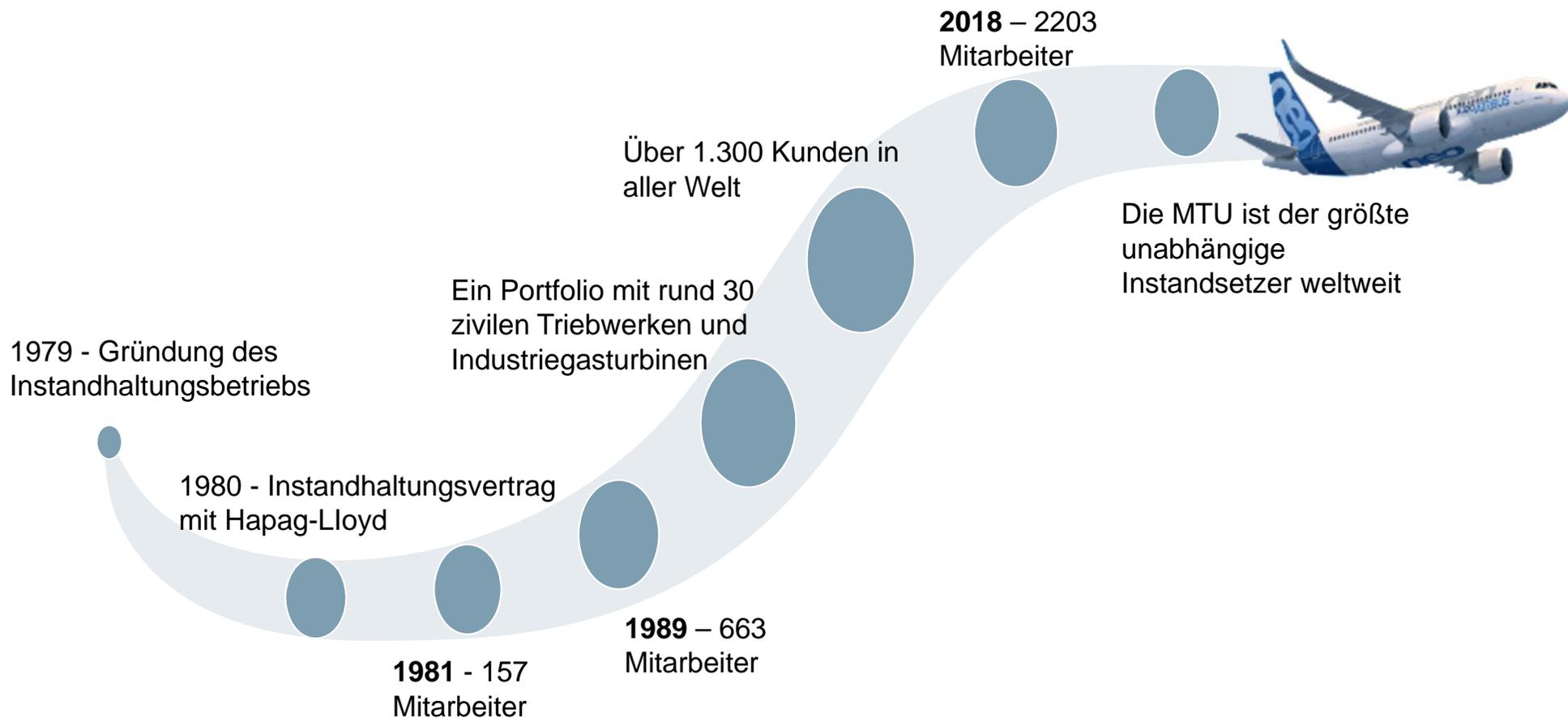


**Nachhaltiges  
Wirtschaften**

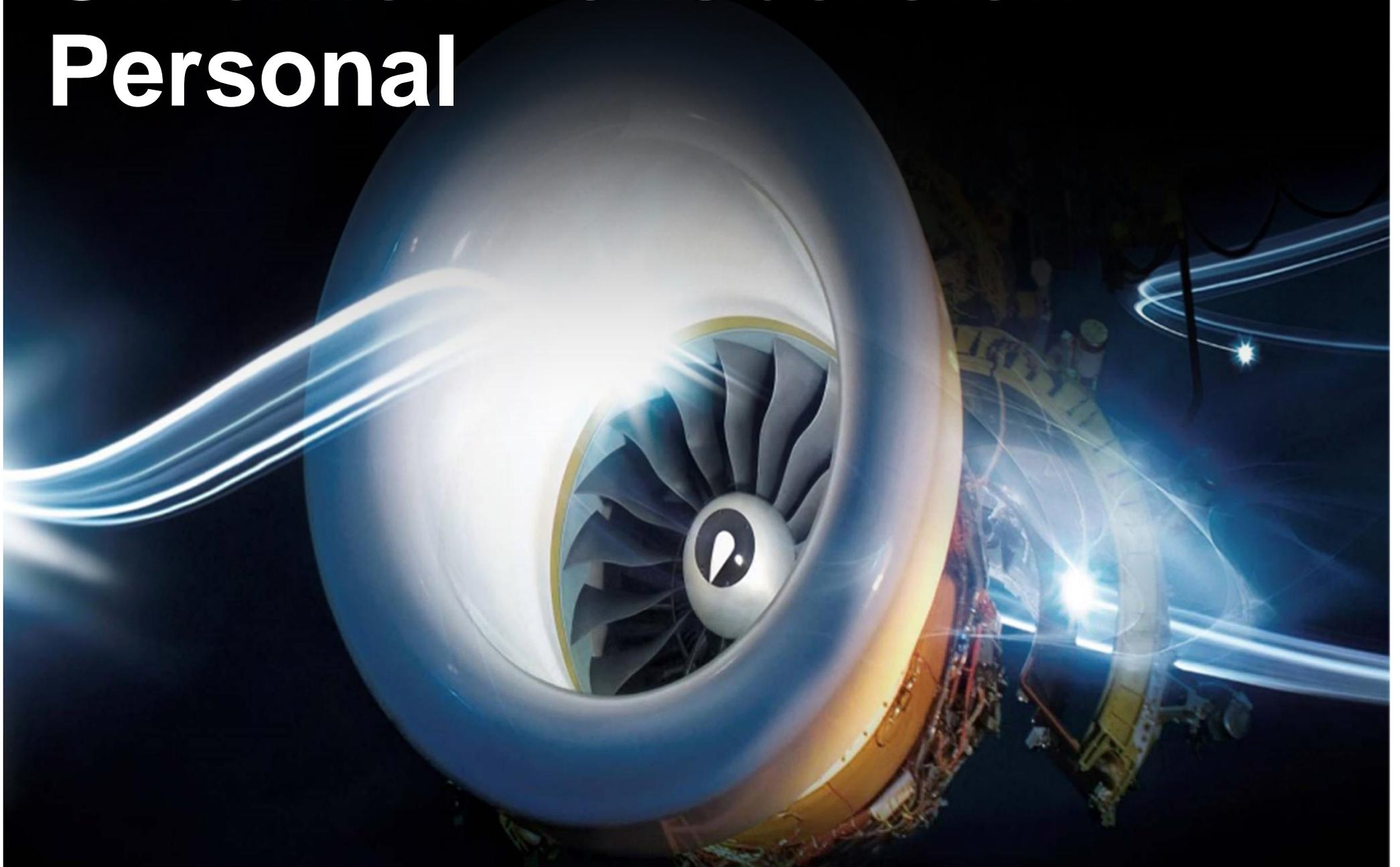


**Gesellschaft-  
liches  
Engagement**

## Wer ist die MTU Maintenance Hannover GmbH?

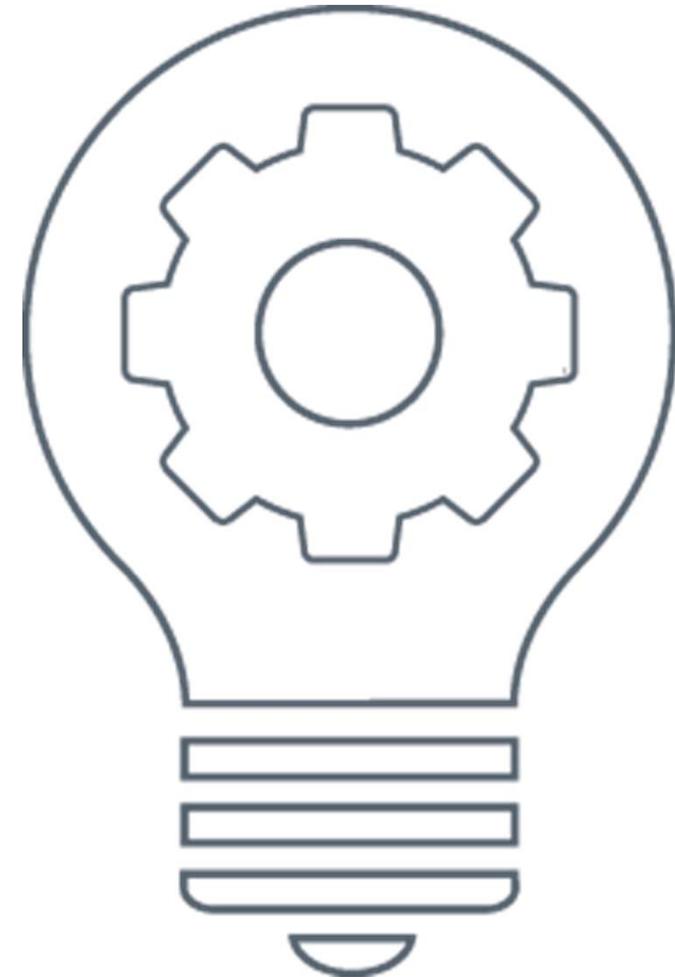


# Unternehmensbereich Personal



## Das Personalwesen - Einstieg

**Was wisst ihr bereits  
über das Personalwesen?**



## Unternehmensbereich Personal

- **Personalwesen** (auch Personalwirtschaft, Personalmanagement, englisch **Human Resource Management**, Abkürzung HRM, oder **Workforce Management**) bezeichnet den Bereich der Betriebswirtschaft, der sich mit dem **Produktionsfaktor Arbeit und mit dem Personal** auseinandersetzt.
- Das Personalwesen ist eine in allen Organisationen vorhandene Funktion, deren Kernaufgaben die Bereitstellung und der **zielorientierte Personaleinsatz** sind. In der Personalpraxis beziehen viele Unternehmen außer den **Führungsprozessen** auch die Interaktion und Emotion des Personals ein.

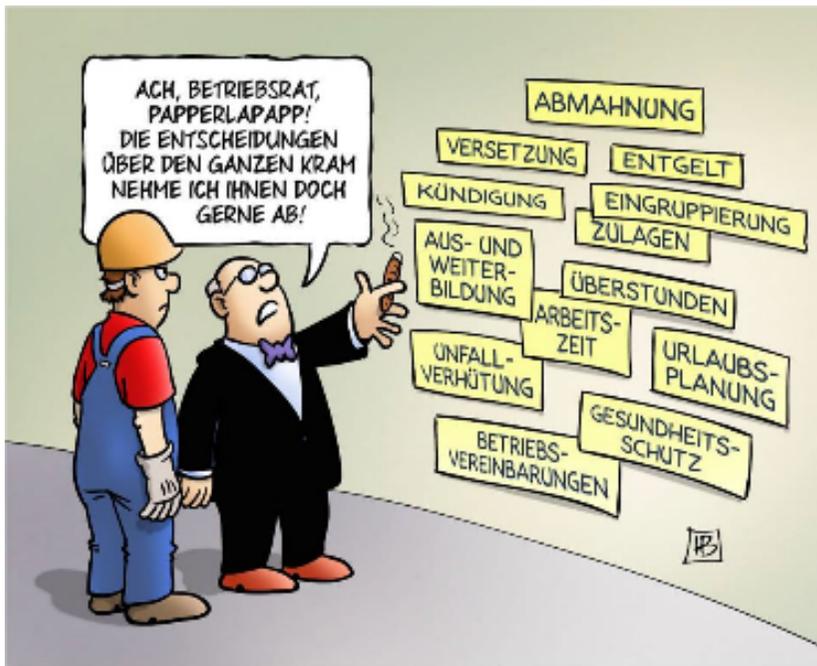
## Tarifbindung und Mitbestimmung 1/2

- Der **Tarifvertrag** in Deutschland ist ein Vertrag zwischen den Tarifvertragsparteien – **Arbeitgeberverband / Gewerkschaft**
- Mit der **Tarifautonomie** und dem entsprechenden Tarifrecht gewährt der Staat den Tarifparteien einen Autonomiespielraum, die Regeln ihrer Zusammenarbeit autonom auszugestalten.
- Ein **Tarifvertrags** regelt die rechtliche Unausgewogenheit, die bei einem Einzelarbeitsvertrag zwischen den Vertragsschließenden auf dem Arbeitsmarkt bestehen könnten, zugunsten des zu schützenden schwächeren Vertragspartners, des Arbeitnehmers, ausgleicht.
- Ein **Flächentarifvertrag** ist ein Tarifvertrag für einen bestimmten räumlichen Geltungsbereich (**Tarifgebiet**) oder eine bestimmte **Fläche** (z. B. Niedersachsen). Er gilt immer für eine oder mehrere Branchen (Metall, Einzelhandel etc.); deshalb spricht man häufig auch von **Branchentarifverträgen**.





## Tarifbindung und Mitbestimmung 2/2



- In Deutschland hat der Begriff politisch und rechtlich die Bedeutung von **Einflussmöglichkeiten** von **Arbeitnehmern** und ihren **Repräsentanten / Betriebsräten** auf Entscheidungen in ihrem Betrieb oder Unternehmen.
- Dabei wird unterschieden zwischen der betrieblichen Mitbestimmung nach dem **Betriebsverfassungsgesetz / BetrVG**, die durch den Betriebsrat, bei sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten, ausgeübt wird
- Mitbestimmung auf der Unternehmensebene, nach den **Mitbestimmungsgesetzen / MitbestG** durch die Mitbestimmung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsorgan bei strategischen Entscheidungen.

## Arbeitnehmermarkt



© BEAM Consulting GmbH

# Aufgabenspektrum des Unternehmensbereiches Personal



# Employee Journey Circle



## Elemente des Bereiches Personal 1/5

- **Recruiting** – Das Team veröffentlicht Stellenanzeigen, sichtet Bewerbungsunterlagen, führt Bewerbungsgespräche und schließt mit geeigneten Kandidaten Arbeitsverträge ab. Im Recruiting ist auch das Personalmarketing (**Employer Branding**) angesiedelt.
- **Personalmanagement** – Beantwortet Fragen rund um den neuen und den bestehenden Arbeitsvertrag, zu arbeitsrechtlichen Themen und ist ein wichtiger Faktor bei der Mitarbeiterbindung (**Employee Journey**). Wenn z. B. ein Mitarbeiter zukünftig auch von zu Hause aus arbeiten möchte, unterstützt der Personalmanager hier bei der Umsetzung.



## Elemente des Bereiches Personal 2/5

- **Aus- und Weiterbildung** – Unternehmen stellen nicht nur Personal selber ein, sondern bilden dieses in den unterschiedlichsten Berufsrichtungen aus bzw. weiter. Die MTU bildet z. B. **Triebwerkmechaniker** aus. Wenn ein Unternehmen z. B. ein neues Computersystem einführt, werden die Mitarbeiter in dem System geschult.
- **Personalentwicklung** – In der Personalentwicklung werden Mitarbeiter zu unterschiedlichen Themen geschult, damit diese ihr Wissen vertiefen/erweitern können und die Qualifikationen an Veränderungen des Arbeitsplatzes angepasst werden.



## Elemente des Bereiches Personal 3/5

- **Organisationsentwicklung** – Unterstützt das Unternehmen darin, seine **strategischen Ziele** zu erreichen, damit dieses zukunftsfähig und wettbewerbsfähig bleibt. Beispielsweise werden Mitarbeiter animiert, sich mit eigenen Ideen am Unternehmenserfolg zu beteiligen.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** – Rund um die Gesundheit bekommen hier Mitarbeiter z. B. Augenuntersuchungen, Rückenschulungen, Suchtberatungen oder Unterstützung, wenn Mitarbeiter nach längerer Krankheit zurück zur Arbeit kommen.



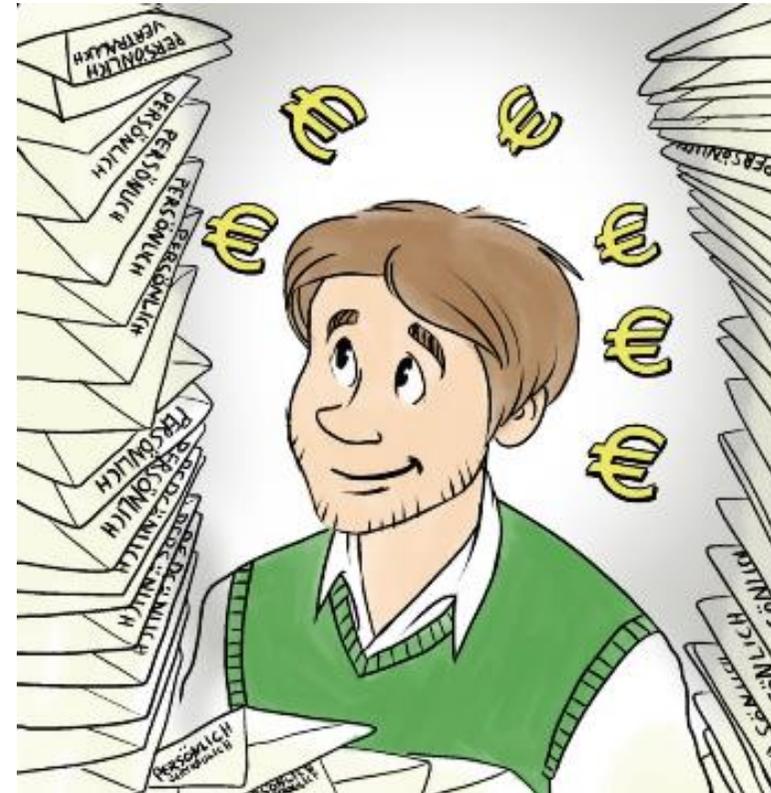
## Elemente des Bereiches Personal 4/5



- **Personalcontrolling** – Planung, Steuerung und Kontrolle der personalwirtschaftlichen Maßnahmen. Auch Tarif- und arbeitsrechtliche Themen sind hier angesiedelt. Es werden Kennzahlen für die zukünftige **Personalplanung** aufbereitet. In den Zahlen lässt sich beispielsweise ablesen, welche Auswirkungen der **demographische Wandel** auf das Unternehmen hat.
- **Personalpolitik** – Vereinbarungen mit dem Betriebsrat / Betriebsvereinbarungen, **Entgeltpolitik** und **Stellenbewertung**. Umsetzung von **tariflichen Rahmenbedingungen**

## Elemente des Bereiches Personal 5/5

- **Shared Service Center** – umfasst alle administrativen Aufgaben wie **Gehaltsabrechnung, Krankmeldungen und Pflege von Mitarbeiterdaten**, wie z. B. die Änderung der Adresse oder Bankverbindungen.



## Elemente des Bereiches Personal

- Warum ist eine sorgfältige Personalauswahl wichtig?
- Welche Fragen werden im Bewerbungsgespräch gestellt?
- Kann jeder spontan drei Stärken und drei Schwächen von sich benennen?



**Welche Fragen kann ich  
euch beantworten?**





**Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit!**